



Setin Ideell Kulturförening- STADGAR

§1. Definition

Setin är en ideell, icke vinstbringande, kulturförening som verkar för spridning av kunskap om, och ökad förståelse för, de mänskliga rättigheterna bland såväl sina medlemmar som resten av samhället. Integration och ökat samhällsengagemang är föreningens centrala begrepp. Föreningens verksamheter är framförallt av kulturell, hälsofrämjande och kunskapshöjande karaktär. Föreningen startades av medlemmar ur den loriska befolkningen från Iran men välkomnar alla som vill verka för ökad kunskap om de mänskliga rättigheterna och integration.

§2. Namn

Föreningens registrerade namn är ” Setin Ideell Kulturförening”

§3. Målinriktningar och verksamheter

1. Att sprida kunskap om de mänskliga rättigheterna.
2. Samarbeta med såväl myndigheter och studieförbund som andra föreningar för ökad integration och samhällsengagemang
3. Bedriva idrotts- och kulturverksamheter genom anordnande av studiecirklar, kulturevenemang m.m.
4. Skapa nätverk för ökat föreningssamarbete inom integration och kultur.
5. Verka för att bevara, och sprida kunskap om, den loriska befolkningen.
6. Särskilt vikt ska läggas på ungdomars samhällsengagemang och kulturintresse.

§4. Föreningens struktur

1. Årsmöte
2. Styrelse
3. Revisorer

§5. Årsmöte

1. Åramötet är föreningens högsta beslutsfattande instans.

2. Årsmötet hålls en gång per år, under april månad.
3. Extra insatt årsmöte ordnas efter begäran från en majoritet av medlemmar, tre fjärdedelar av styrelsen eller revisorernas önskemål.
4. Kallelse till årsmöte ska sändas en månad i förväg. Kallelsen ska innehålla mötets dagordning.
5. Årsmötet väljer mötesordförande, två sekreterare och en rösträknare.
6. Årsmötets protokoll ska underskrivas av mötesordförande, sekreterarna och rösträknaren. Protokollet läggs på föreningens hemsida och bevaras i föreningens arkiv.

§6. Årsmötets uppgifter

1. Ta del av, och ta ställning till, revisorernas granskande rapport.
2. Ta del av, och ta ställning till, styrelsens årsredovisning.
3. Val av styrelse för kommande verksamhetsperiod.
4. Beslut om medlemskapsavgiftens storlek.
5. Beslut om föreningens upplösning. Se §13
6. Beslut om ifrågasatt medlems fortsatta medlemskap. Se §12.
7. Beslut om eventuell ändring av föreningens stadgar.

§7. Styrelsen

1. Styrelsemedlemmarna väljs för en tvåårsperiod. För att bibehålla kompetensöverföringen sker omväxlande val av antingen två eller tre styrelsemedlemmar per år. Suppleanter väljs varje år.
2. Medlemskap i styrelse begränsas till tre påföljande perioder.
3. Två medlemmar som lever i parrelation kan ej vara styrelsemedlemmar samtidigt.
4. Styrelsen består av fem ordinarie medlemmar och två suppleanter.
5. Styrelsen sammanträder minst en gång i månaden. Under sommarmånaderna avgör styrelsen själv huruvida sammanträde skall hållas eller ej. Styrelsens sammanträde är öppet för alla medlemmar. Information om sammanträden, där dagordningen framgår, skall, senast en vecka i förväg annonseras på föreningens hemsida och per mail sändas till alla medlemmar.
6. Styrelsen skall i möjligaste mån sträva efter konsensusbeslut. Om sådant beslut inte är möjligt kan majoritetsbeslut fattas under förutsättning att ingen styrelsemedlem motsätter sig beslutet.
7. Styrelsemöten är beslutsdugliga om minst fem medlemmar närvarar. I frånvaro av ordinarie medlemmar har suppleanter rösträtt.

§8. Styrelsens ansvarsområde

Styrelsen väljer ordförande, sekreterare och kassör efter varje årsmöte och har nedanstående ansvarsområde:

1. Att planera och leda föreningens verksamhet mellan två årsmöten.
2. Framtagning av verksamhetsplan och föredragande av densamma vid nästkommande årsmöte.
3. Förslag om medlemsavgiftens storlek.
4. Framtagande av interna rutiner.
5. Val av, och samarbete med, en redaktion som ansvarar för föreningens medieverksamhet.

§9. Revisorernas ansvarsområde

1. Granska och följa föreningens ekonomiska förhållanden mellan två årsmöten.
2. Föredra årsredovisning vid årsmötet och ta ställning till frågan om styrelsens ansvarsfrihet.
3. Pågående säkerställning av att styrelsen följer föreningens stadgar.

§10. Medlemskapskrav

1. Acceptera föreningens stadgar, särskilt emfas på att föreningens verksamhet vilar på Deklarationen om den de mänskliga rättigheterna.
2. Betala medlemsavgiften.

§11. Medlemmarnas rättigheter

1. Medlemmar äger lika rättigheter att väja och blir valda i styrelsen eller delta i och leda föreningens verksamheter.
2. Kandidering till styrelsen förutsätter ett års medlemskap.
3. Varje medlem är fri att säga upp sitt medlemskap. Vid uppsägning av medlemskap har medlemmen ingen rätt till det som ägs av föreningen.

§.12 Ifrågasättande/uteslutning av medlem

1. Styrelsen har rätt att ifrågasätta medlemskapet för den medlem som bryter mot föreningens stadgar eller beslut som fattas av årsmötet.
2. Styrelsen ansvarar för att lämna utförlig redovisning om sådan medlems situation till årsmötet.
3. Styrelsemedlemmars medlemskap an enbart ifrågasättas vid ordinarie eller extra årsmöte.
4. Ifrågasatt medlem äger rätt att försvara sig vid årsmötet.
5. Uteslutning eller kvarvarande av medlemskap avgörs av årsmöte.

§13. Föreningens upplösning

1. Upplösning av föreningen kan ske efter styrelsens förslag och omröstning vid ordinarie eller extra årsmötets.
2. Vid upplösning är allt som ägs av föreningen föremål för beslut enligt Sveriges lagar.
3. Om sju medlemmar vill att föreningen ska fortsätta sin verksamhet, kan dessa, förutsatt att de tar ansvar för föreningens förflutna verksamhet, överta ansvaret för fortsatt verksamhet.